

**OBWIESZCZENIE
RADY MIEJSKIEJ W ROPCZYCACH**

z dnia 28 lipca 2014 r.

w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu uchwały w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego, za warunki pracy a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze nauczycieli

1. Na podstawie art. 16 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (t.j. Dz.U. z 2011 r. Nr 197 poz. 1172 z późn.zm.) ogłasza się w załączniku do niniejszego obwieszczenia jednolity tekst uchwały Rady Miejskiej w Ropczycach Nr XXX/385/09 z dnia 2 marca 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego, za warunki pracy a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze nauczycieli (Dz. Urz. Województwa Podkarpackiego z dnia 31 marca 2009 r. Nr 19 poz. 503) z uwzględnieniem zmian wprowadzonych:

- 1) uchwałą Rady Miejskiej w Ropczycach Nr XLVI/545/10 z dnia 30 kwietnia 2010 r. w sprawie: zmiany uchwały Nr XXX/385/09 Rady Miejskiej w Ropczycach z dnia 2 marca 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego, za warunki pracy, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze nauczycieli (Dz. Urz. Województwa Podkarpackiego z dnia 28 maja 2010 r. Nr 43, poz. 961),
- 2) uchwałą Rady Miejskiej w Ropczycach Nr XLVI/495/13 z dnia 23 grudnia 2013 r. w sprawie: zmiany uchwały Nr XXX/385/09 Rady Miejskiej w Ropczycach z dnia 2 marca 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego za wysługę lat,

motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego, za warunki pracy a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze nauczycieli (Dz. Urz. Województwa Podkarpackiego z dnia 23 stycznia 2014 r., poz. 345),

3) uchwałą Rady Miejskiej w Ropczycach Nr LII/560/14 z dnia 30 kwietnia 2014 r. w sprawie: zmiany uchwały własnej nr XLVI/495/13 Rady Miejskiej w Ropczycach z dnia 23 grudnia 2013 r. w sprawie: zmiany uchwały Nr XXX/385/09 Rady Miejskiej w Ropczycach z dnia 2 marca 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego, za warunki pracy a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze nauczycieli (Dz. Urz. Województwa Podkarpackiego z dnia 30 maja 2014 r., poz. 1656).

2. Podany w załączniku do niniejszego obwieszczenia tekst jednolity uchwały nie obejmuje:

1) § 2, § 3 uchwały Rady Miejskiej w Ropczycach Nr XLVI/545/10 z dnia 30 kwietnia 2010 r. w sprawie: zmiany uchwały Nr XXX/385/09 Rady Miejskiej w Ropczycach z dnia 2 marca 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego, za warunki pracy, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze nauczycieli (Dz. Urz. Województwa Podkarpackiego z dnia 28 maja 2010 r. Nr 43, poz. 961), które stanowią:

„§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Ropczyc i dyrektorom szkół, dla których Gmina Ropczyce jest organem prowadzącym.

§ 3. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia z mocą obowiązującą od 1 marca 2010r.”;

2) zapisu w § 1, § 2, § 3 uchwały Rady Miejskiej w Ropczycach Nr XLVI/495/13 z dnia 23 grudnia 2013 r. w sprawie: zmiany uchwały Nr XXX/385/09 Rady Miejskiej

w Ropczycach z dnia 2 marca 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego, za warunki pracy a także szczególne warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze nauczycieli (Dz.Urz. Województwa Podkarpackiego z dnia 23 stycznia 2014 r., poz. 345), które stanowią:

„zapis § 1: zmienia się treść § 17 ust. 1 i 2

§ 2. Wykonanie Uchwały powierza się Burmistrzowi Ropczyc.

§ 3. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia z mocą obowiązującą od 01.01.2014 roku.”;

- 3) § 2, § 3 uchwały Rady Miejskiej w Ropczycach Nr LII/560/14 z dnia 30 kwietnia 2014 r. w sprawie: zmiany uchwały własnej nr XLVI/495/13 Rady Miejskiej w Ropczycach z dnia 23 grudnia 2013 r. w sprawie: zmiany uchwały Nr XXX/385/09 Rady Miejskiej w Ropczycach z dnia 2 marca 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego, za warunki pracy a także szczególne warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze nauczycieli (Dz.Urz. Województwa Podkarpackiego z dnia 30 maja 2014 r., poz. 1656), które stanowią:

„§ 2. Wykonanie Uchwały powierza się Burmistrzowi Ropczyc.

§ 3. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.”.

Przewodniczący Rady


Józef Misiura

**UCHWAŁA NR XXX/385/09
RADY MIEJSKIEJ W ROPCZYCACH**

z dnia 2 marca 2009r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego, za warunki pracy a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze nauczycieli.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (jednolity tekst: Dz. U. z 2006 roku Nr 97 poz. 674 ze zm.¹) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (jednolity tekst: Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z późn. zm.²) oraz przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22 poz. 181, ze zm.³) **Rada Miejska w Ropczycach, uchwała co następuje:**

Rozdział I

§ 1

Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego, za warunki pracy a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczycieli.

§ 2

Do obliczenia średniego wynagrodzenia nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela na terenie Gminy Ropczyce w poszczególnych stopniach awansu zawodowego przyjmuje się składniki wynagrodzenia określone w art. 30 ust. 1 Karty Nauczyciela.

Postanowienia ogólne

§ 3

1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ropczyce,

2) nauczycielu – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w ust. 1 pkt 1,

3) dyrektorze- należy przez to rozumieć dyrektora jednostki o której mowa w pkt 1,

4) obowiązkowym wymiarze zajęć lub pensum dydaktycznym – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela,

5) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (jednolity tekst: Dz.U. z 2006 roku Nr 97 poz. 674 ze zm.⁴),

6) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005r. Nr 22 poz. 181 ze zm.⁵),

¹ Tekst jednolity wymienionej ustawy został ogłoszony w Dz. U. z 2014 r., poz. 191.

² Tekst jednolity wymienionej ustawy został ogłoszony w Dz.U. z 2013 r., poz. 594 i zmiany wymienionego tekstu jednolitego zostały ogłoszone w Dz.U. z 2013 r., poz. 645 i 1318, w Dz.U. z 2014 r., poz. 379.

³ Tekst jednolity wymienionego rozporządzenia został ogłoszony w Dz.U. z 2014 r., poz. 416.

⁴ Tekst jednolity wymienionej ustawy jak w odnośniku 1.

⁵ Tekst jednolity wymienionego rozporządzenia jak w odnośniku 3.

- 7) roku szkolnym- należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, placówki oświatowej od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 8) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 9) klasie – należy przez to rozumieć także grupę lub oddział przedszkolny,
- 10) organie prowadzącym – należy przez to rozumieć jednostkę samorządu terytorialnego prowadzącą szkoły i placówki oświatowe,
- 11) aktualnej ocenie pracy dyrektora / nauczyciela – należy przez to rozumieć ocenę z ostatnich pięciu lat a w przypadku awansu nauczyciela na wyższy stopień awansu zawodowego – ocenę dokonaną po pierwszym roku pracy od uzyskania awansu,
- 12) kwocie bazowej – należy przez to rozumieć kwotę, która zgodnie z art. 30 ust 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r.- Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.⁶) ustala się dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.

§ 4

1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa Rozporządzenie.
2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 roku o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz o zmianie innych ustaw (Dz. U. Nr 19, poz. 239).

Rozdział II

Dodatek za wysługę lat

§ 5

1. Wysokość dodatku za wysługę lat określa art. 33 ust. 1 Karta Nauczyciela.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za te dni, za które otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek ten przysługuje również za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie za czas choroby lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego. Dodatek ten przysługuje również nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku.
4. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.
5. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia do stażu pracy, będącego podstawą ustalenia dodatku za wysługę lat określa § 7 Rozporządzenia.

Rozdział III

Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 6

1. Nauczyciel może realizować godziny ponadwymiarowe zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami na zasadach określonych w art. 35 K. N.
2. Nauczyciel na stanowisku kierowniczym może realizować godziny doraźnych zastępstw w przypadku niemożności zastępstwa przez nauczyciela.

§ 7

1. Przez godzinę ponadwymiarową za którą przysługuje wynagrodzenie należy rozumieć każdą godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych przydzieloną w planie organizacyjnym szkoły powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6 K. N. lub ustalony przez organ prowadzący na podst. art. 42 ust. 7 pkt. 1 i 3 K.N.
2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

§ 8

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach

⁶ Tekst jednolity wymienionej ustawy jak w odnośniku 1.

ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela określony w art. 42 ust. 3 lub określony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa dla nauczycieli realizujących obowiązkowy tygodniowy wymiar inny niż 18 ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie odbywa się w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obliczoną zgodnie z zasadą określoną w ust. 2 z obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego zgodnie z art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 tej ustawy.

4. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie odbywa się w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela nie uwzględniając zniżki tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć określonego w Uchwale Rady Miejskiej w Ropczycach Nr XL/408/01 z dnia 28 grudnia 2001 r. w sprawie tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli oraz zasad udzielania i rozmiaru zniżek dla nauczycieli którym powierzono stanowiska kierownicze w placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę Ropczyce.

5. Ilość godzin ponadwymiarowych dla nauczyciela prowadzącego zajęcia z przedmiotów o różnym pensum ustala się według pensum bazowego z przedmiotu dla którego pensum jest mniejsze. Stawkę wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową dla nauczyciela, który prowadzi zajęcia z przedmiotów o różnym pensum ustala się w/g tego samego pensum, które stanowi podstawę ustalania liczby godzin ponadwymiarowych.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy, z wyjątkiem usprawiedliwionych nieobecności, za które przysługuje wynagrodzenie.

§ 9

Godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie zrealizowane przez nauczyciela z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z :

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - 2) wyjazdami dzieci na wycieczki,
 - 3) rekolekcjami,
 - 4) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej, oraz oddelegowaniu na obowiązkowe szkolenie,
 - 5) wykonywaniem obowiązków mandatariusza związków zawodowych,
- traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

§ 10

Godziny ponadwymiarowe przysługują tylko nauczycielowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze etatu.

§ 11

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się z dołu na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin doraźnych zastępstw, oraz ewidencji godzin ponadwymiarowych prowadzonej przez dyrektora szkoły lub placówki.
3. Nauczyciel nie zachowuje prawa do godzin ponadwymiarowych za okres pobierania wynagrodzenia za czas choroby lub zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.

§ 12

Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć opiekuńczo-wychowawczych przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie zgodnie z odrębnymi przepisami.

Rozdział IV

Dodatek za warunki pracy dla nauczycieli

§ 13

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy, określonych w rozporządzeniu z dnia 31.01.2005 r. (Dz. U. z 2005 r. Nr 22 poz. 181 ze zm.⁷) za każdą godzinę dydaktyczną w wysokości 0,17 % kwoty bazowej z zaokrągleniem do pełnych złotych w ten sposób, że końcówki kwot wynoszące mniej niż 50 groszy pomija się a końcówki kwot wynoszące 50 i więcej groszy będzie się podwyższać do pełnych złotych.

2. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych lub uciążliwych warunkach określa §8 i 9 Rozporządzenia.

§ 14

1. Dodatki za trudne lub uciążliwe warunki pracy wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane w warunkach trudnych lub uciążliwych.

2. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu na podstawie ewidencji faktycznie zrealizowanych zajęć w warunkach trudnych lub uciążliwych.

3. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy nie przysługuje za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie za czas choroby lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział V

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 15

1. Środki na nagrody organu prowadzącego planowane są w rocznym planie finansowym gminy, a środki na nagrody dyrektora w rocznym planie finansowym szkoły.

2. Ustala się nagrody ze specjalnego funduszu nagród w wysokości:

1) nagroda organu prowadzącego w kwocie od 70 % do 100 % kwoty bazowej,

2) nagroda dyrektora w kwocie od 50 % do 70 % kwoty bazowej.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana.

4. Nauczyciel zachowuje prawo do nagrody ze specjalnego funduszu nagród w pełnej wysokości za okres pobierania wynagrodzenia za czas choroby, lub pobierania zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.

§ 16

Sposób podziału środków na nagrody organu prowadzącego i nagrody dyrektorów szkół oraz kryteria i tryb zgłaszania kandydatów do nagród, a także przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze określony został w Uchwale Nr XXV/239/04 Rady Miejskiej w Ropczycach z dnia 29 grudnia 2004 r. w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze i opiekuńcze oraz trybu zgłaszania kandydatów do nagród.

Rozdział VI

Dodatek motywacyjny

§ 17

Nauczycielom zatrudnionym w szkołach (placówkach) w wymiarze nie mniejszym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć przyznaje się dodatek motywacyjny w kwocie ustalonej odpowiednio przez dyrektora lub organ prowadzący w ramach środków przyznanych szkole uchwałą budżetową gminy.

§ 18

1. ⁸Dodatek motywacyjny przyznawany jest na następujące okresy: od 01.01...do 30.04..., od 01.05.... do 31.08... i od 01.09.... do 31.12.... w wysokości do 20 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela w danej szkole.

⁷ Tekst jednolity wymienionego rozporządzenia jak w odnośniku 3.

⁸ W brzmieniu ustalonym przez § 1 uchwały Rady Miejskiej w Ropczycach Nr XLVI/495/13 z dnia 23 grudnia 2013 r. w sprawie: zmiany uchwały Nr XXX/385/09 Rady Miejskiej w Ropczycach z dnia 2 marca 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego, za warunki pracy a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze nauczycieli (Dz. Urz. Województwa Podkarpackiego z dnia 23 stycznia 2014 r., poz. 345), która weszła w życie z dniem 7 lutego 2014 r. z mocą obowiązującą od 01.01.2014 roku oraz § 1 uchwały Rady Miejskiej w Ropczycach Nr LII/560/14 z dnia 30 kwietnia 2014 r. w sprawie: zmiany uchwały własnej nr XLVI/495/13

2. ⁹Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach w wysokości co najmniej 2 % kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Burmistrz Ropczyc.
4. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.
5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 19

1. Dodatku motywacyjnego nie przyznaje się:
 - 1) nauczycielom przebywającym na urloпах bezpłatnych, wychowawczych oraz urloпах dla poratowania zdrowia,
 - 2) nauczycielom przebywającym w stanie nieczynnym.

§ 20

1. Dodatek motywacyjny nie przyznaje się za okres pobierania wynagrodzenia za czas choroby lub pobierania zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.
2. Dla nauczycieli zatrudnionych w niepełnym obowiązkowym wymiarze zajęć, dodatek motywacyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

§ 21

Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 22

1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 Rozporządzenia.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie co najmniej 5 niżej wymienionych szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - 1) osiągnięcie wysokiego poziomu nauczania potwierdzonego badaniami wyników nauczania i przeprowadzonymi hospitacjami, efektami egzaminów, sukcesami w konkursach, zawodach o zasięgu co najmniej gminnym oraz olimpiadach (laureaci), a w przypadku przedszkoli wzorowego wykonywania zadań dydaktycznych i opiekuńczo – wychowawczych,
 - 2) prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej w klasie i placówce,
 - 3) czynnego udziału w przygotowaniu uroczystości szkolnych i środowiskowych,
 - 4) pełnienie funkcji przewodniczącego zespołu przedmiotowego lub zespołu nauczycieli wychowawców,
 - 5) nieodpłatnego prowadzenia przez nauczyciela koła zainteresowań zespołu artystycznego, sekcji sportowej, sprawowania opieki nad organizacjami szkolnymi, nad izbą regionalną i izbą pamięci oraz innych zajęć pozalekcyjnych, a w przypadku przedszkoli: - nieodpłatnego prowadzenia przez nauczycieli dodatkowych zajęć rozwijających uzdolnienia plastyczne, muzyczne itp.,
 - 6) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - 7) rozpoznanie środowiska uczniów i działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 8) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń, pomocy, urządzeń szkolnych oraz przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - 9) skuteczne promowanie szkoły w środowisku przez: publikowanie artykułów w prasie oraz w gazecie szkolnej, upowszechnianie wiedzy na temat osiągnięć szkoły,
 - 10) pełnienie funkcji stałego protokolanta posiedzeń rady pedagogicznej.

Rozdział VII

Dodatek funkcyjny

Rady Miejskiej w Ropczycach z dnia 23 grudnia 2013 r. w sprawie: zmiany uchwały Nr XXX/385/09 Rady Miejskiej w Ropczycach z dnia 2 marca 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego, za warunki pracy a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze nauczycieli (Dz. Urz. Województwa Podkarpackiego z dnia 30 maja 2014 r., poz. 1656), która weszła w życie z dniem 14 czerwca 2014 r..

⁹ W brzmieniu ustalonym przez uchwały, o których mowa w odnośniku 8.

§ 23

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły (placówki), przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły (placówki) ustala Burmistrz Ropczyc, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki demograficzne i geograficzne, w jakiej szkoła funkcjonuje.
4. Dodatkowymi warunkami przyznawania dodatku funkcyjnego są:
 - 1) racjonalne gospodarowanie środkami budżetowymi i mieniem szkolnym oraz przestrzeganie dyscypliny budżetowej i właściwe prowadzenie dokumentacji,
 - 2) szczególnej troski o zapewnienie higieny i bezpieczeństwa uczniów w czasie organizowanych zajęć w szkole lub placówce,
 - 3) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - 4) dobra współpraca z Radą Pedagogiczną, Radą Rodziców, z organem prowadzącym, nadzorem pedagogicznym oraz z zewnętrznymi partnerami placówki,
 - 5) prowadzenie polityki kadrowej zgodnie z obowiązującymi przepisami,
 - 6) wychodzenie ze swoją działalnością poza środowisko szkolne, a także aktywny udział w organizowanych uroczystościach środowiskowych.
5. Dodatek funkcyjny przysługuje w wysokości:
 - 1) dla dyrektora zespołu szkół od 40 %- 70 % kwoty bazowej,
 - 2) dla wicedyrektora zespołu szkół od 30 % do 40 % kwoty bazowej,
 - 3) dla dyrektora szkoły podstawowej 3-klasowej oraz kierownika filii od 15% do 35% kwoty bazowej,
 - 4) dla dyrektora przedszkola od 25 % do 45 % kwoty bazowej,
6. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 24

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi, któremu powierzono:
 - 1) funkcję opiekuna stażu w wysokości 3,5 % kwoty bazowej za jednego stażystę,
 - 2)¹⁰ wychowawstwo klasy w wysokości 12 % kwoty bazowej za jedną klasę, a w oddziale przedszkolnym jeżeli funkcję wychowawcy pełni dwóch nauczycieli 6 % kwoty bazowej dla jednego nauczyciela.
2. Dodatki funkcyjne o których mowa w § 24 ust. 1 pkt. 1 i 2 zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że końcówki kwot wynoszące mniej niż 50 groszy pomija się a końcówki kwot wynoszące 50 i więcej groszy będzie się podwyższać do pełnych złotych.
3. Wypłacanie dodatków funkcyjnych określonych w ust. 1 pkt 1,2 wstrzymuje się z chwilą zaprzestania pełnienia tych funkcji z końcem miesiąca.

§ 25

1. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowanego stanowiska od dnia powierzenia do dnia upływu terminu powierzenia funkcji.
2. Osobie pełniącej w zastępstwie funkcję kierowniczą przysługuje dodatek funkcyjny od 1-go dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie to

¹⁰ W brzmieniu ustalonym przez § 1 uchwały Rady Miejskiej w Ropczycach Nr XLVI/545/10 z dnia 30 kwietnia 2010 r. w sprawie: zmiany uchwały Nr XXX/385/09 Rady Miejskiej w Ropczycach z dnia 2 marca 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego, za warunki pracy, a także szczególne warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze nauczycieli (Dz. Urz. Województwa Podkarpackiego z dnia 28 maja 2010 r. Nr 43, poz. 961), która weszła w życie z dniem 12 czerwca 2010 r. z mocą obowiązującą od 1 marca 2010 r..

nastąpiło 1-go dnia miesiąca – od tego dnia i gaśnie z końcem miesiąca w którym nastąpiło zaprzestanie pełnienia tych obowiązków, a jeśli zaprzestanie nastąpiło 1-go dnia miesiąca, od tego dnia.

§ 26

1. Dodatki, o których mowa w § 23 ust. 4 i § 24 ust. 1 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu na poratowanie zdrowia, urlopu wychowawczego oraz urlopu bezpłatnego, za które nie przysługuje wynagrodzenie.
2. Dodatki o których mowa w ust. 1 przysługują za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie za czas choroby lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od 1- go dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia obowiązków.
4. Otrzymywanie dodatku o którym mowa § 23 ust. 4 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku o którym mowa w § 24 ust. 1.
5. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział VIII

Dodatek mieszkaniowy

§ 27

Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie mniejszym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy. Dodatek ten przysługuje nauczycielom zatrudnionym w Szkole Podstawowej w Brzezówce, w Zespole Szkół w Lubzinie, Publicznym Przedszkolu w Lubzinie, w Zespole Szkół w Gnojnicy Dolnej, w Zespole Szkół w Gnojnicy Woli, w Zespole Szkół w Łączkach Kucharskich, w Zespole Szkół w Niedźwiadzie Dolnej, w Zespole Szkół w Niedźwiadzie Górnej, w Zespole Szkół w Małej, a także w oddziałach przedszkolnych jeżeli takie funkcjonują na terenie w/w placówek oświatowych.

§ 28

1. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego uzależniona jest od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela i wynosi miesięcznie:
 - 1) 51 zł przy 1-3 osobach w rodzinie,
 - 2) 69 zł przy 4 i więcej osobach w rodzinie.
2. Do członków rodziny, o których mowa w ust. 1 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci.
3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust.1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
4. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy uprawniającym do dodatku, przysługuje tylko jeden dodatek, w podstawowym miejscu zatrudnienia.
5. Dodatek mieszkaniowy przysługuje od 1-go dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie i niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego lokalu mieszkalnego, a zaprzestaje się go wypłacać od 1-go dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło rozwiązanie stosunku pracy.

§ 29

Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie świadczenia pracy a także pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego: macierzyńskiego, opiekuńczego, chorobowego, urlopu wychowawczego oraz wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy w tym również za urlop na poratowanie zdrowia.

§ 30

1. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami z uwzględnieniem § 28.
2. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Burmistrz Ropczyc.
3. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu w okresach miesięcznych.

Rozdział IX

Przepisy przejściowe i końcowe

§ 31

Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole, dodatku z tytułu opiekuna stażu, dodatku mieszkaniowego i pełnienia funkcji kierowniczej.

§ 32

1. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje odrębne wynagrodzenie.

2. Stawkę za 1 dzień niewykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust.1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia przez 30.

3. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okres, o którym mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 2 .

§ 33

Dodatek motywacyjny w roku 2009 przyznawany jest na następujące okresy:

a) od 01.01...do 31.03...

b) od 01.04...do 31.08...

c) od 01.09...do 31.12...

§ 34

W budżecie Gminy Ropczyce wyodrębnia się środki finansowe na pomoc zdrowotną dla nauczycieli w wysokości 0,3 % planowanych rocznych środków przeznaczonych na wynagrodzenia osobowe nauczycieli pomniejszonych o potrącone od ubezpieczonych składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe oraz chorobowe.

§ 35

Traci moc uchwała Nr XVIII/225/08 Rady Miejskiej w Ropczycach z dnia 25 lutego 2008 r w sprawie : regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego, za warunki pracy a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze nauczycieli.

§ 36

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Ropczyc.

§ 37

Nadzór nad wykonaniem uchwały powierza się Komisji ds. oświaty, kultury i sportu Rady Miejskiej w Ropczycach.

§ 38

Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 roku.